

MILJÖSTYRNINGSRÅDETS HÅLLBARHETSREDOVISNING 2009

VÄGEN TILL HÅLLBAR UPPHANDLING

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	Detta är Miljöstyrningsrådet.....	3
1.1	Vad hände under 2009.....	3
2	Vår hållbarhetsvision.....	5
3	Vårt etik- och jämställdhetsarbete.....	5
4	Vår organisation.....	6
4.1	Styrning.....	6
4.2	Policies.....	6
4.3	Kontaktpersoner.....	6
4.4	Hemsidor.....	7
5	Redovisning av nyckeltal.....	7
6	Innehållsförteckning enligt GRI.....	10
7	Bestyrkanderapport med begränsad säkerhet... Fel! Bokmärket är inte definierat.	

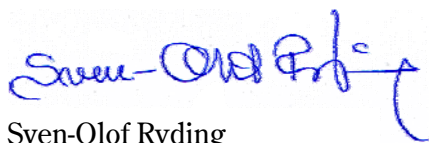
	MILJÖSTYRNINGSRÅDET	DATUM	2010-03-31	SIDOR	2 (12)
	REDOVISNING	MILJÖSTYRNINGSRÅDETS HÅLLBARHETSREDOVISNING 2009			

HÅLLBAR UPPHANDLING – BRA FÖR BÅDE MILJÖN OCH EKONOMIN

Samhället står inför stora utmaningar inom miljö- och klimatområdet. I alltfler sammanhang, både i Sverige och utomlands, påpekas vikten av den miljöanpassade upphandlingen som ett effektivt verktyg i arbetet för en hållbar utveckling.

Miljöstyrelsens arbete under 2009 utgjorde det sista året i regeringens första handlingsplan 2007-2009. Verksamheten har till stor del varit inriktad på att arbeta vidare med utveckling av upphandlingskriterier till att bli ”ett så komplett upphandlingsverktyg som möjligt” täckande alla väsentliga produktgrupper som vanligtvis förekommer i upphandlingssammanhang. Miljöstyrelsen har under 2009 satsat på ökad information och kommunikation kring bolagets upphandlingsverksamhet förutom information av allehanda slag, utbildning och rådgivning.

Politiskt engagemang spelar en viktig roll för att de aktiviteter som planeras verkligen genomförs och får de effekter som vi som skattebetalare har anledning att förvänta oss. Många förväntar sig av naturliga skäl att den miljöanpassade upphandlingen ska bidra till en minskning av miljöbelastningen från varu- och tjänsterelaterade utsläpp. Vad som kanske är mindre bekant är att offentlig upphandling också kan bidra till kostnadsbesparingar för samhället. En stor konsultstudie som gjorts på uppdrag av EU-kommissionen visade, baserat på underlag från 2006 och 2007, att kostnaderna för de offentliga myndigheterna i Sverige minskade med drygt 1 % tack vare ställda miljökrav. En omräkning av dessa siffror visar på en årlig besparingspotential på ca 6 miljarder kronor. Med förbehåll för de osäkerheter som föreligger i studien kan man konstatera att Miljöstyrelsens uppdrag att utarbeta ett verktyg för att effektivisera upphandling i den offentliga sektorn i Sverige är en mycket god ekonomisk investering i samhällets arbete för en hållbar utveckling.



Sven-Olof Ryding
VD

	MILJÖSTYRNINGSRÅDET	DATUM	2010-03-31	SIDOR	3 (12)
	REDOVISNING	MILJÖSTYRNINGSRÅDETS HÅLLBARHETSREDOVISNING 2009			

1 DETTA ÄR MILJÖSTYRNINGSRÅDET

Miljöstyrningsrådets uppdrag är att utveckla och administrera verktyg för en hållbar utveckling samt att stödja näringsliv och offentlig förvaltning att vidareutveckla miljöarbetet på ett systematiskt och kostnadseffektivt sätt. Miljöstyrningsrådet skall bidra till minskad miljöpåverkan och förbättrad miljöprestanda i såväl organisationer som för varor och tjänster. Med tre frivilliga verktyg och tjänster erbjuder Miljöstyrningsrådet vägledning för hållbar upphandling genom Miljöstyrningsrådets Upphandlingskriterier (tidigare benämnt EKU-verktyget), miljöledning (EMAS) och miljörelaterad produktinformation (EPD).

I bolagets ägardirektiv framgår att verksamheten ska *"förvalta och utveckla system för hållbar offentlig och i övrigt professionell upphandling baserat på bolagets uppdrag att administrera det s.k. EKU-verktyget"*. Detta arbete omfattar såväl miljömässiga, ekonomiska som sociala aspekter. Arbetet med regeringens handlingsplan för miljöanpassad offentlig upphandling beskriver förhållandevis detaljerat de olika arbetsuppgifter Miljöstyrningsrådet har att ta sig an. Den internationella dimensionen i hållbarhetsbegreppet medför att bolaget också är verksamt utanför Sverige med tonvikt på Europa och olika former av EU-samarbeten. Miljöstyrningsrådet leder, är medlem i och deltar i många internationella grupper och nätverk, som t ex *International Green Purchasing Network (IGPN)*, *Global Environmental Product Declarations Network (GEDnet)*, *EU GPP Expert Group* och EU:s verkställighetskommitté för EMAS (den sk artikel 14-kommittén).

AB Svenska Miljöstyrningsrådet har sitt kontor i Stockholm och har tio tillsvidareanställda personer. Under år 2009 nyanställdes en person.

1.1 VAD HÄNDE UNDER 2009

Verksamhetsåret 2009 innehöll flera aktiviteter som konsoliderade och breddade Miljöstyrningsrådets kärnverksamhet med upphandlingskriterier, men i övrigt skedde inga väsentliga förändringar av verksamhetens huvudsakliga inriktning. De särskilda aktiviteter under 2009 som bör omnämnas redovisas kortfattad nedan.

Miljöstyrningsrådet utvecklade en kvalitetssäkrad process för kriterieutveckling baserat på internationella standarder med ett öppet deltagande av alla intressentgrupper – ett tillvägagångssätt som styrs av noggrant angivna beskrivningar och rutiner (policy, riktlinjer och checklista) för den successiva kriterieutvecklingen, målet att nå konsensus bland medverkande experter, ett bred remissförfarande samt slutligen en extern granskning av oberoende revisorer. Arbetet med att utveckla sk "spjutspetskriterier" har gett Miljöstyrningsrådet insikter om att denna del i kriterieutvecklingsprocessen också skulle kunna vara ett inledande moment i innovations- och teknikupphandlingar.

EU-kommissionens har ökat sina ambitioner avseende miljöanpassad upphandling, vilket bl a resulterade i förslag till ett antal EU-gemensamma upphandlingskriterier. Detta ledde till stora betänkligheter i de medlemsländer som kommit längst i sitt upphandlingsarbete, varför Miljöstyrningsrådet i maj 2009 tog ett initiativ till att samla de sju ledande medlemsländerna inom området miljöanpassad upphandling till att bilda en

	MILJÖSTYRNINGSRÅDET	DATUM	2010-03-31	SIDOR	4 (12)
	REDOVISNING	MILJÖSTYRNINGSRÅDETS HÅLLBARHETSREDOVISNING 2009			

informell grupp för att hjälpa EU-kommissionen i dess framtida arbete med ”grön upphandling” (GPP). Vid ett möte i Zürich i slutet på oktober 2009 etablerades formellt gruppen (den sk G7-gruppen, vilken sedermera fick benämningen *GPP Informal Advisory Group*, IAG). Miljöstyvningsrådet valdes att inledningsvis leda arbetet som första ordförandeland för gruppen.

Miljöstyvningsrådets arbete påverkades på flera sätt av det ökade intresset kring energieffektivisering och frågor avseende innovations- och miljöteknikupphandling. Av dessa kan t ex nämnas deltagande i Energimyndighetens verksamhet med Energitjänstedirektivets införlivande, medlem i Ecodesignkommittén där kommande energikrav diskuteras, temavärd för upphandlingsfrågor inom programmet ”Uthållig kommun” och medverkan i Sveriges Miljöteknikråds olika aktiviteter hur offentlig upphandling kan stimulera miljöteknikutveckling.

Önskemål framfördes allt oftare om en tydligare klimatsatsning i Miljöstyvningsrådets kriteriearbete med anknytning till pågående klimatdiskussioner och standardisering av beräkningssätt av produkters klimatpåverkan – *Carbon Footprint of Products*. Miljöstyvningsrådet breddade sitt klimatarbete under 2009 och startade, inom ramen för det internationella EPD®-systemet, ett ökat internationellt samarbete med flera olika länder. Miljöstyvningsrådets klimatdeklarationer är ett verktyg som möjliggör jämförelser mellan olika produkters klimatpåverkan och ett verktyg som kan komma att vara till stor hjälp för upphandlare.

Miljöstyvningsrådet intensifierade sina aktiviteter inom informations- och kommunikationsområdet under 2009. Flera intressentanalyser har genomförts under årens lopp, vilka legat till grund för planering av Miljöstyvningsrådets framtida kommunikationsarbete. Miljöstyvningsrådet lanserade under 2009 två webbutbildningar – en grundutbildning om miljöanpassad offentlig upphandling och en engelsk version av sin tidigare webbutbildning om energieffektiv upphandling. Miljöstyvningsrådets hemsida är dess ”ansikte utåt” där all information i form av kriteriedokument, rapporter, råd och tips finns tillgänglig. I en stor undersökning som genomfördes under 2009 ingick nära 900 svenska myndigheters hemsidor i en utvärdering om ”tillgängligheten” i enlighet med standarden WCAG 2,0. Endast fem hemsidor uppnådde 99 % av tillgänglighetskraven och Miljöstyvningsrådets hemsida var en av dem.

Miljöstyvningsrådet stod som värd för stora internationella evenemang under det svenska ordförandeskapet under hösten 2009 – bl a flerdagarsmöten med EU-kommissionens verkställighetskommitté för EMAS, möte med expertgruppen för miljöanpassad offentlig upphandling samt ett internationellt seminarium om Grön Upphandling i Rosenbad.

I Naturvårdsverkets löpande uppföljningsarbete av användningen av Miljöstyvningsrådets Upphandlingskriterier i statliga myndigheter, kommuner och landsting framkom under 2009 att användningen ökat från 42 % till 57 % mellan åren 2004 till 2009 . Måluppfyllelse i Miljöstyvningsrådets arbete har i många fall karaktären av aktivitetsmål som preciserar syften och förväntade resultat. Exempel på sådana aktiviteter kan vara intressent- och marknadsanalyser, produkthanpassning av en generell LCC-modell samt informationskampanjer till politiker och beslutsfattare.

Miljöstyvningsrådet mottog inga priser under året. Däremot delade Miljöstyvningsrådet ut priser för Utmärkt Grön Upphandlare och Utmärkt Grön leverantör under 2009 samt nominerade svenska kandidater till EU:s pristävling EMAS Awards 2009.

	MILJÖSTYRNINGSRÅDET	DATUM	2010-03-31	SIDOR	5 (12)
	REDOVISNING	MILJÖSTYRNINGSRÅDETS HÅLLBARHETSREDOVISNING 2009			

Under 2009 genomförde Naturvårdsverket en utvärdering av regeringens handlingsplan för miljöanpassad offentlig upphandling inför en revidering av framtida handlingsplansarbete, i vilken också ingick Miljöstyvningsrådets verksamhet. Den risk som kan föreligga för Miljöstyvningsrådets framtida verksamhet kan komma dras ned kan möjligtvis bestå ökade aktiviteter om upphandling i andra sammanhang såsom EU-kommissionens ökade engagemang inom området eller den satsning som nu sker i Sverige på Kammarkollegiet etablerande av det sk "Nationella Upphandlingsstödet"

2 VÅR HÅLLBARHETSVISION

Miljöstyvningsrådets hållbarhetsvision baseras på uppdraget att utgöra en öppen och neutral plattform i möten och dialoger med olika intressenter och målgrupper för att ge motiv och stöd till de samhällsaktörer som genom att "upphandla hållbart" bidrar till att skapa utveckling av nya mer hållbara produkter som omfattar alla tre dimensionerna miljö, ekonomi och socialt ansvarstagande. Miljöstyvningsrådet leder ett arbete inom SIS (Standardiseringen i Sverige) med att utarbeta en standard för hållbar upphandling.

Miljöstyvningsrådets fem viktiga värderingsgrunder är öppenhet, medverkan, acceptans, förankring och tillgänglighet. Föreslagna upphandlingskriterier skall baseras på vetenskaplig relevans, juridisk saklighet samt transparens och kvalitetssäkring.

Miljöstyvningsrådet har som mål "att leva som man lär". Miljöstyvningsrådet är sk "upphandlande myndighet" och följer därmed Lagen om Offentlig Upphandling (LOU) vid sina egna inköp, i vilken ingår att tillämpa den sk försiktighetsprincipen. För minska energianvändning och klimatpåverkan har Miljöstyvningsrådet gått över till vindkraftsgenererad el i sin egen energiförbrukning samt erbjuder samtliga deltagande parter och experter i möten på Miljöstyvningsrådet att "delta på distans" över Internet.

3 VÅRT ETIK- OCH JÄMSTÄLLDHETSARBETE

Miljöstyvningsrådet har en gemensam och väl förankrad etisk värdegrund, i vilket ingår att visa respekt för den enskildes integritet, inte kränka den enskildes frihet samt visa lojalitet mot arbetskamrater och arbetsgivare. Miljöstyvningsrådet skall förebygga ohälsa och olycksfall i den egna organisationen. Personalens kunskap/kompetens är central och en mycket viktig positiv resurs för Miljöstyvningsrådets verksamhet som ständigt ska utvecklas och förbättras.

Miljöstyvningsrådet strävar efter en jämn könsfördelning bland anställda.

Miljöstyvningsrådets jämställdhetsarbete innebär att alla kvinnor och män bland personalen behandlas lika vad gäller rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Alla anställda har ett eget ansvar för att ingen särbehandlas eller trakasseras på grund av könstillhörighet. En positiv samverkan skall ske mellan anställda och företaget för att trygga kontinuiteten i jämställdhetsarbetet. Jämförbara grupper skall, oavsett kön, behandlas lönemässigt lika. Hänsyn skall tas till kvalifikationer i form av eget engagemang, arbetsresultat, kompetens och erfarenhet inom respektive arbetsområde samt marknadsläget. Bolaget ser positivt differentierad och individuell lönesättning.

	MILJÖSTYRNINGSRÅDET	DATUM	2010-03-31	SIDOR	6 (12)
	REDOVISNING	MILJÖSTYRNINGSRÅDETS HÅLLBARHETSREDOVISNING 2009			

4 VÅR ORGANISATION

Miljöstyrningsrådet bildades 1995 och är ett bolag som ägs gemensamt av staten (85 %), Sveriges Kommuner och Landsting (10 %) och Svenskt Näringsliv (5 %). Bolaget erhåller statligt stöd för sin verksamhet med upphandlingskriterier, medan verksamheten som omfattar system för miljöledning och produktrelaterad miljöinformation finansieras genom avgifter från företag som ansluter sig till dessa system

4.1 STYRNING

Bolagsstyrningen i Miljöstyrningsrådet utgår från statens riktlinjer för statligt ägande, svenska Aktiebolagslagen kap 8 och Svensk kod för bolagsstyrning. Riktlinjerna bygger på principen "följa eller förklara" vilket innebär att i de fall Miljöstyrningsrådet inte följer riktlinjerna förklaras detta. Styrelsen ansvarar enligt svenska aktiebolagslagen för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen skall se till att bolagets organisation är utformad så att bokföring, medelsförvaltning och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Miljöstyrningsrådet tillhör den grupp av statliga företag vars verksamhet har ett särskilt samhällsintresse. Svensk kod för bolagsstyrning, regeringens riktlinjer för företag med statligt ägande, ägarpolicy och riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningar ingår som en del av regeringens ramverk för ägarförvaltning.

Styrelsen har under 2009 bestått av nio ledamöter, vilka är oberoende i förhållande till bolaget. Av dess är fem kvinnor och fyra män. Stämman anger vem som skall vara ordförande respektive vice ordförande i styrelsen. Inga personalrepresentanter är invalda i styrelsen. Styrelsen har ett arbetsutskottet bestående av ordförande och vice ordförande som har till uppgift att, vid behov, bereda väsentliga frågor i styrelsen och bistå VD i viktigare frågor. Styrelsen har haft fem ordinarie sammanträden under året.

Miljöstyrningsrådet är en liten organisation med direkt rapportering till VD för frågor av övergripande och strategisk karaktär. Regelbundna möten hålls varje vecka med alla anställda som då har möjlighet att framföra synpunkter och åsikter av allehanda slag. Dessutom hålls utvecklingssamtal med alla anställda då bl a resultat av arbete diskuteras och följs upp. Detta knyter an till redovisningen av sociala nyckeltal i Tabell 1 för utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling (GRI-index LA 12). Årsstämma hålls i enlighet med reglerna för statligt ägda bolag.

4.2 POLICIES

Miljöstyrningsrådet har ett antal policies som underlag för det sätt på vilket verksamheten bedrivs. Av dessa kan nämnas miljöpolicy, arbetsmiljöpolicy, kvalitetspolicy, etikpolicy, jämställdhetspolicy, informationspolicy, säkerhetspolicy, inköpspolicy och resepolicy.

4.3 KONTAKTPERSONER

VD: Sven-Olof Ryding (ansvarig för hållbarhetsredovisningen)

Verksamhetsvarig upphandling: Peter Nohrstedt

	MILJÖSTYRNINGSRÅDET	DATUM	2010-03-31	SIDOR	7 (12)
	REDOVISNING	MILJÖSTYRNINGSRÅDETS HÅLLBARHETSREDOVISNING 2009			

Kommunikation: Anna Lindberg (slutade sin anställning mars 2010)

IT/administration: Erik Ryding

Juridik: Christoffer Stavenow

Miljö- och klimatdeklarationer: Joakim Thornéus

Kemikalier: Eva Dalenstam

Utbildning: Matilde Unge

Livscykelkostnadsanalyser: Annie Ståhlberg

Livsmedel: Monica Sihlén

4.4 HEMSIDOR

Information om Miljöstyrningsrådets verksamhet återfinns på olika hemsidor:

- Miljöstyrningsrådet och upphandlingsverksamheten: www.msr.se
- EMAS: www.emas.se
- Miljövarudeklarationer, EPD: www.environdec.com
- Klimatdeklarationer: www.klimatdeklaration.se

5 REDOVISNING AV NYCKELTAL



För andra gången publicerar Miljöstyrningsrådet en hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiative (GRI), detta i enlighet med regeringens riktlinjer för statligt ägda företag. Rapporten omfattar data och signifikanta händelser under 2009.

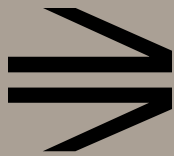
Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med GRI:s riktlinjer G3. Miljöstyrningsrådet bedömer att redovisningen uppfyller kriterierna för nivå C+ enligt GRI:s tillämplighetsnivåer (se även information på Miljöstyrningsrådets hemsida, www.msr.se/hbr).

De olika nyckeltalen finns redovisade i Tabell 1. Utgångspunkten för vad som redovisas är Miljöstyrningsrådets egen bedömning av de områden där Miljöstyrningsrådet har ett stort inflytande och områden där Miljöstyrningsrådet har en påverkan på miljö, ekonomi och samhälle. En grund för denna bedömning är det arbete som Miljöstyrningsrådet utför i sina olika typer av intressentdialoger. Genom dessa får Miljöstyrningsrådet en god insikt i vilka områden som är viktiga att redovisa.

Rapporten inkluderar påverkan från Miljöstyrningsrådet och dess anställdas aktiviteter. Miljöstyrningsrådet har inte möjlighet att i detalj följa upp hur användningen av dess verktyg och kriterier påverkar omvärlden. Miljöstyrningsrådet har inga dotterbolag.

Denna redovisning är den andra hållbarhetsredovisning som Miljöstyrningsrådet ger ut, den första hållbarhetsredovisningen publicerades den 31 mars 2009.

Miljöstyrningsrådets hållbarhetsredovisningar publiceras årligen i slutet på mars. *Redovisningen genomgår för närvarande en extern granskning.*



MILJÖSTYRNINGSRÅDET	DATUM	2010-03-31	SIDOR	8 (12)
REDOVISNING	MILJÖSTYRNINGSRÅDETS HÅLLBARHETSREDOVISNING 2009			

5.1 REDOVISNING AV NYCKELTAL 2009

MILJÖNYCKELTAL	2009	2008
EN1, Materialanvändning		Kg
Papper	114	130
EN4, Indirekt energianvändning, el och värme för kontor*		GJ
Vattenkraft och förnybart	-	18,1
Kärnkraft	-	2,62
Fossilt	-	3,10
Vindkraft	24,3	-
SUMMA ENERGIANVÄNDNING	24,3	23,8
EN16-17, Utsläpp av växthusgaser, ton CO ₂		
EN29, Miljöpåverkan av transporter		
Indirekta koldioxidutsläpp från köpt el	0**	0,470
Resor		
Koldioxidutsläpp från affärsresor med flyg	7,41	7,52
Koldioxidutsläpp från affärsresor med tåg	0,00006	0,0001
Koldioxidutsläpp från affärsresor med bil	0	0,256
Koldioxidutsläpp från affärsresor med buss	0,0008	0,063
Koldioxidutsläpp från affärsresor med båt	0	0
SUMMA AFFÄRSRESOR	7,41	7,84
Koldioxidutsläpp, personalresor ToR arbetet	1,300	1,320

* Data för primäre energi ej tillgänglig, övergång till EPD Vind-el fr o m 2009-02-01

** EPD vind el

SOCIALA NYCKELTAL	2009	2008
LA1, antal anställda		
Heltidsanställda	10	9
LA2, personalomsättning		
Antal personer som slutat sin anställning	0	1
LA4, Kollektivavtal		
Andel av personalen som omfattas av kollektivavtal	0 %	0 %
LA7, Skador, arbetsrelaterade sjukdomar och frånvaro		
Skadekvot	0	0
Arbetsrelaterade sjukdomar	11,0	12,7
Sjukfrånvaro	4,8 %	2,8 %
LA10, Utbildning		
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	38	26
LA12, Utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling		
Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	100 %	100 %
LA13, Sammansättning av styrelse, ledning och uppdelning av anställda efter kön, ålder ¹		
Styrelse, total	9	9
Andel kvinnor, styrelse	56 %	44 %
Andel män, styrelse	44 %	56 %
Anställda, total	10	9

	MILJÖSTYRNINGSRÅDET	DATUM	2010-03-31	SIDOR	9 (12)
	REDOVISNING	MILJÖSTYRNINGSRÅDETS HÅLLBARHETSREDOVISNING 2009			

Andel kvinnor, anställda	50 %	56 %
Andel män, anställda	50 %	44 %

¹ Ej relevant att redovisa uppdelat på åldersgrupp

EKONOMISKA NYCKELTAL	2009	2008
EC1, Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde (MSEK)		
Direkt tillskapat ekonomiskt värde:		
Intäkter	14,3	16,4
Fördelat ekonomiskt värde:		
Rörelsekostnader	- 5,7	- 7,7
Löner och ersättningar till anställda	- 8,2	- 8,3
Betalning till finansärer	- 0,1	- 0,1
Betalningar till den finansiella sektorn	- 0,2	- 0,2
Investeringar i samhället	0	0
Behållet ekonomiskt värde	0,1	0,1
EC3, Omfattning av organisationens förmånsbestämda åtaganden		
Pensionsavsättningar (procentsats av lönesumman)	25 %	28 %
EC4, Väsentligt finansiellt stöd från den offentliga sektorn (MSEK)		
Statligt anslag	12	14

Miljöstyrningsrådet har inte erhållit böter eller andra sanktioner till följd av brott mot lagar, miljölagstiftning och bestämmelser. Ej heller har några fall av mutor eller diskriminering förekommit.

	MILJÖSTYRNINGSRÅDET	DATUM	2010-03-31	SIDOR	10 (12)
	REDOVISNING	MILJÖSTYRNINGSRÅDETS HÅLLBARHETSREDOVISNING 2009			

6 INNEHÅLLSFÖRTECKNING ENLIGT GRI

		Läshänvisning (HB - Hållbarhetsredovisning 2009 ÅR- Årsredovisning 2009, BS - Bolagsstyrningsrapport 2009)	Informationens omfattning
Strategi och analys			
1.1	Uttalande från organisationens högsta beslutsfattare	1	Helt
1.2	Beskrivning av påverkan, risker och möjligheter	HR 2, 4	Helt
Organisationsprofil			
2.1	Organisationens namn	HR5	Helt
2.2	Varumärken, produkter och/eller tjänster	HR2	Helt
2.3	Organisationsstruktur	HR5	Helt
2.4	Lokalisering av huvudkontor	HR2	Helt
2.5	Länder som organisationen har verksamhet	HR2	Helt
2.6	Ägarstruktur och företagsform	HR5	Helt
2.7	Marknader som organisationen är verksam på	HR2	Helt
2.8	Den redovisande organisationens storlek	HR2, 7,8, ÅR	Helt
2.9	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden	HR2-4	Helt
2.10	Utmärkelser och priser	HR4	Helt
Information om redovisningen			
3.1	Redovisningsperiod	HR6	Helt
3.2	Datum för senaste redovisningen	HR6	Helt
3.3	Redovisningscykel	HR6	Helt
3.4	Kontaktpersoner	HR5-6	Helt
3.5	Processer för definition av innehållet	HR6	Helt
3.6	Redovisningens avgränsning	HR6	Helt
3.7	Eventuella begränsningar för omfattning och avgränsning	HR6	Helt
3.8	Utgångspunkt för redovisning som kan påverka jämförbarhet	HR6	Helt
3.10	Effekten av omformulering av tidigare lämnad information	HR6	Helt
3.11	Väsentliga förändringar från föregående redovisning	HR6	Helt
3.12	Innehållsförteckning enligt GRI	HR9	Helt
3.13	Externt bestyrkande av redovisningen.	HR9	Helt
Styrning, åtaganden och intressentrelationer			
4.1	Organisationens bolagsstyrning	HR 5, BS	Helt
4.2	Styrelseordförandes roll inom organisationen	HR 5, BS	Helt
4.3	Styrelsens oberoende	BS	Helt
4.4	Former för kommunikation med styrelse och ledning	HR5	Helt
4.8	Interna koder och principer avseende hållbarhet	HR 4,5	Helt
4.11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	HR4	Helt
4.13	Medlemskap i intresseorganisationer	HR2	Helt
4.14	Intressenter som engagerats av organisationen	HR2-4	Helt
4.15	Identifiering och urval av intressenter	HR2-4	Helt
4.16	Tillvägagångssätt vid intressentengagemang	HR2-4	Helt
4.17	Viktiga frågor och områden för intressenter	HR2-4	Helt
Ekonomiska resultatindikatorer			
<i>Ekonomiska resultat</i>			
EC1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	HR8	Helt

	MILJÖSTYRNINGSRÅDET	DATUM	2010-03-31	SIDOR	11 (12)
	REDOVISNING	MILJÖSTYRNINGSRÅDETS HÅLLBARHETSREDOVISNING 2009			

EC3	Omfattning av fastställda åtagande utifrån förmånsplan	HR8	Helt
EC4	Väsentligt finansiellt stöd från staten	HR8	Helt

Miljömässiga resultatindikatorer

Material

EN1	Materialanvändning	HR6	Helt
<i>Energi</i>			
EN4	Indirekt energianvändning	HR7	Helt
EN6	Initiativ för att tillhandahålla energieffektiva produkter eller tjänster	HR7	Helt
EN7	Initiativ för att minska indirekt energianvändning	HR3-4	Delvis

Utsläpp till luft

EN16	Direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser	HR7	Helt
EN17	Andra relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser	HR7	Helt
EN18	Initiativ för att minska utsläppen av växthusgaser	HR3-4	Delvis

Efterlevnad

EN28	Betydande böter och andra sanktioner	HR9	Helt
------	--------------------------------------	-----	------

Transport

EN29	Väsentlig miljöpåverkan genom transporter	HR7	Delvis
------	---	-----	--------

Sociala resultatindikatorer – anställningsförhållanden och arbetsvillkor

Anställning

LA1	Total personalstyrka	HR7	Helt
LA2	Personalomsättning	HR7	Helt

Relationer mellan anställda och ledning

LA4	Andel som omfattas av kollektivavtal	HR7	Helt
-----	--------------------------------------	-----	------

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet)

LA7	Arbetssskador och sjukfrånvaro	HR7	Helt
-----	--------------------------------	-----	------

Träning och utbildning

LA10	Utbildningstimmar per anställd och år	HR8	Helt
LA11	Vidareutbildning och livslångt lärande	HR8	Delvis
LA12	Andel som får regelbundna utvecklingssamtal	HR8	Helt

Mångfald och jämställdhet

LA13	Sammansättning av beslutsfattande grupper	HR8	Delvis
------	---	-----	--------

Sociala resultatindikatorer – Mänskliga rättigheter

Icke-diskriminering

HR4	Antal fall av diskriminering	HR9	Helt
-----	------------------------------	-----	------

Sociala resultatindikatorer – Organisationens roll i samhället

Efterlevnad

SO8	Betydande böter och sanktioner	HR9	Helt
-----	--------------------------------	-----	------

Sociala resultatindikatorer – Produktansvar

Produkt- och tjänstemärkning

PR5	Rutiner för kundnöjdhet	HR3	Delvis
-----	-------------------------	-----	--------

Efterlevnad

PR9	Betydande böter	HR9	Helt
-----	-----------------	-----	------

	MILJÖSTYRNINGSRÅDET	DATUM	2010-03-31	SIDOR	12 (12)
	REDOVISNING	MILJÖSTYRNINGSRÅDETS HÅLLBARHETSREDOVISNING 2009			

Kommentar till innehållsförteckningen

EC3: Svensk redovisningslagstiftning tillämpas vid redovisning av förmånsbestämda åtaganden

EN1: Endast materialförbrukning i form av papper

EN4: Indirekt energianvändning utgörs av elförbrukning på kontoret

EN6: Initiativen är inte kvantifierbara

EN16: Utsläppen härrör från elförbrukning för kontor

EN 17: Utsläppen härrör från affärsresor med flyg, tåg, bil, buss samt personalens resor till och från arbetet

EN 29: Endast redovisning av koldioxidutsläpp till luft

LA1: Samtlig personal är egen och finns i Sverige

LA2: Ej relevant att redovisa personalomsättningen fördelat på åldersgrupp, kön eller region

LA7: Endast redovisning av skadekvot, arbetsrelaterade sjukdomar och sjukfrånvaro

LA 10: Ej sammanställt utifrån personalkategorier

LA13: Ej relevant att redovisa uppdelning av åldersgrupp, minoritetsgrupp eller andra mångfaldsfaktorer